

**ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН
РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ПРАВА ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ
ІСТОРІЇ, ПРАВА ТА МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН
СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ А.С. МАКАРЕНКА
НА 2024-2029 РОКИ**

1. Стратегія розвитку кафедри

Освітня, наукова, методична та організаційна діяльність кафедри права та публічного управління навчально-наукового інституту історії, права та міжнародних відносин ґрунтується на вимогах чинного законодавства України, передусім Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, а також положеннях «Стратегії розвитку Сумського державного педагогічного університету імені А.С. Макаренка до 2032 року» та нормативних документів Сумського державного педагогічного університету імені А.С. Макаренка.

Метою діяльності кафедри є досягнення європейських стандартів якості вищої освіти та наукових досліджень за профілем – у галузі права та публічного управління.

Основні стратегічні цілі:

- організація роботи кафедри на ґрунті гуманності, патріотизму, академічної свободи, безперервності освіти, єдності, взаємодії та взаємної толерантності учасників навчально-виховного процесу, постійного прогресу та вдосконалення змістовних і формальних складових освітньої діяльності;
- провадження освітньої, наукової, інноваційної, міжнародної та іншої діяльності;
- забезпечення студентоцентрованого підходу до освітньої та наукової діяльності;
- забезпечення постійного зростання якості освіти за профілем дисциплін кафедри, самоконтролю, самовдосконалення науково-педагогічних працівників, атмосфери творчої співпраці й взаємодопомоги;
- забезпечення освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти;
- забезпечення практичної підготовки здобувачів через проходження ними практик в органах державної влади, місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях, в органах правопорядку та

правозахисних організаціях згідно з укладеними університетом договорами, або у його структурних підрозділах, що забезпечують практичну підготовку;

- створення умов для наукової діяльності, що зберігає лідерство на українському науковому просторі, має високий міжнародний конкурентний рівень, оптимальне співвідношення фундаментальних і прикладних досліджень і високий потенціал комерціалізації результатів на національному та світовому ринках науково-технічних розробок;

- впровадження заходів із інтеграції роботи кафедри в європейську парадигму освітньої та наукової діяльності, інноваційного наповнення освітнього процесу, надання їй сучасного змісту;

- збільшення участі науково-педагогічних працівників та здобувачів у програмах академічної мобільності;

- забезпечення нерозривності освітнього процесу та наукових досліджень, їх практичної спрямованості, конкурентоздатності випускників – юристів та управлінців на ринку практичної діяльності;

- постійне залучення здобувачів до заходів щодо поєднання освітньої діяльності та виховного процесу; формування їх як фахівців, здатних навчатися і підвищувати кваліфікацію упродовж життя, поєднувати високі особистісні, моральні та професійні якості; формування професійної та доктринальної правосвідомості;

- підвищення кадрового рівня науково-педагогічних працівників кафедри, їх професійних якостей, інтегрованості в європейську та світову наукову спільноту; навичок інформаційних технологій, знання іноземних мов, захист дисертацій та здобуття наукового ступеня доктора юридичних наук;

- удосконалення профорієнтаційної роботи;

- розширення зв'язків із роботодавцями;

- налагодження співпраці з випускниками;

- залучення іноземних лекторів/спікерів до навчального процесу та наукової діяльності;

- здійснення наукового супроводження впровадження результатів завершених науково-дослідних робіт у практичну діяльність;

- залучення додаткових коштів для покращення навчально-матеріальної бази університету шляхом виконання наукових досліджень на замовлення органів державної влади та місцевого самоврядування, міжнародних організацій та донорських фондів із фінансування наукових досліджень.

2. Освітній процес та його методичне забезпечення

2.1. Підвищення якості освітніх послуг через удосконалення системи забезпечення якості вищої освіти та забезпечення її відповідності національним, європейським і міжнародним фаховим стандартам і вимогам:

- забезпечення реалізації принципів академічної доброчесності відповідно до вимог стандарту Е8Є 2015;

- розвиток та успішне застосування нових освітніх технологій навчання;

- підвищення якості та ефективності навчальної й виробничої практик студентів через співпрацю з державними установами, підприємствами, організаціями, органами місцевого самоврядування, органами правопорядку, громадськими та правозахисними організаціями;

- упровадження передового світового досвіду в галузях освіти і науки та результатів власних науково-дослідних розробок в освітній процес;

- забезпечення збалансованості теоретичної і практичної підготовки фахівців, ефективної і результативної взаємодії кафедри з роботодавцями;

- постійне оновлення програмного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу з урахуванням сучасних вимог;

- розширення співпраці з зарубіжними університетами-партнерами в програмах «подвійних дипломів», обмінів, академічної мобільності, стажування;

- розширення різноманітних короткострокових міжнародних програм, таких як: літні й зимові школи, ознайомчі візити, короткострокові наукові дослідження, програми кредитної мобільності;

- удосконалення роботи над розробленням електронних навчальних ресурсів навчальних дисциплін та їх розміщенням на освітній платформі Moodle;

- залучення до викладання іноземних викладачів, науковців, фахівців з напрямів підготовки 08 Право та 02 Публічне управління та адміністрування.

2.2. Безперервний розвиток і вдосконалення освітніх послуг:

- урахування потреб ринку праці та вимог основних роботодавців та стейкхолдерів освітнього процесу;

- розширення контингенту здобувачів за рахунок навчання іноземних студентів;

- поступове запровадження викладання навчальних дисциплін двома мовами: державною та англійською;

- активізація міжнародної співпраці у сфері удосконалення організації та змісту вищої освіти.

2.3. Популяризація та доступність освітнього процесу:

- удосконалення системи ефективного інформування здобувачів вищої освіти, випускників, науково-педагогічних працівників, батьків, інших зацікавлених осіб про основні події, заходи, навчальні програми на кафедрі, освітні та наукові досягнення шляхом регулярного розміщення інформації на офіційному сайті кафедри та групи кафедри у соціальних мережах;
- реклама та просування кафедри на ринку освітніх послуг, формування її позитивного іміджу;
- забезпечення відкритості та прозорості діяльності, публічної звітності перед колективом, роботодавцями та громадськістю;
- розширення переліку просвітницьких проектів для населення регіону щодо правових питань різних сфер життя.

3. Науково-дослідна робота

3.1. Забезпечення участі науковців кафедри у грантових наукових проектах:

- розробка системи заходів для інтеграції у світовий та європейський науковий простір;
- розширення співробітництва з вітчизняними та зарубіжними освітніми й науковими установами, підприємствами, компаніями з метою проведення спільних фундаментальних та прикладних наукових досліджень;
- забезпечення участі й отримання міжнародних наукових грантів та реалізація наукових проектів науково-педагогічними працівниками кафедри.

3.2. Створення інноваційного наукового простору:

- активізація проведення наукових зустрічей (семінарів, конференцій, симпозіумів, конгресів, форумів тощо) з метою об'єднання українських і зарубіжних дослідників за напрямом дослідження кафедральної теми;
- збільшення обсягів надходжень до бюджету університету за виконанням наукових досліджень.

3.3. Забезпечення високого рівня інтернаціоналізації наукових досліджень:

- підвищення публікаційної активності друку статей у наукометричних базах даних Scopus та Web of Science;
- збільшення значення h-індексу науковців кафедри в наукометричних базах Scopus та Web of Science;
- підвищення публікаційної активності науково-педагогічних працівників кафедри у виданні монографій, підручників та навчальних посібників;

- інтенсифікація роботи з захисту об'єктів інтелектуальної власності (свідоцтва на авторське право);

- безперервний розвиток і вдосконалення наукової діяльності; підвищення персональної відповідальності науковців за результати своєї роботи; забезпечення моніторингу академічної доброчесності з використанням інформаційних технологій технічної перевірки й аналізу текстів.

3.4. Налагодження ефективного міжнародного співробітництва:

- розширення співпраці в межах існуючих і найбільш плідних партнерств;

- представляти наукові здобутки кафедри та університету на національних і міжнародних наукових, науково-практичних та інноваційних конференціях

3.5. Організація та проведення наукових заходів із залученням до наукових проектів студентів:

- популяризація наукової діяльності серед студентської молоді;
- сприяння обміну інформацією між молодими вченими та дослідниками;

- сприяння розвитку міжуніверситетської та міжнародної співпраці;
- долучення студентів до участі у виконанні науково-дослідної роботи кафедри.

4. Організаційна та виховна робота

- надання пропозицій щодо формування кадрового складу та штатного розпису;

- організація контролю якості проведення навчальних занять, практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

- налагодження та підтримання зв'язків зі структурними підрозділами університету та іншим організаціями;

- підготовка необхідних документів для проведення акредитації в межах спеціальностей кафедри;

- ведення документообігу та забезпечення передачі документів на архівне зберігання;

- створення максимально сприятливих умов для всебічного розвитку особистості, її творчих задатків і потреб, духовного збагачення здобувачів вищої освіти, оволодіння ними професійною етикою, навичками культури поведінки та спілкування;

- залучення здобувачів до ефективної молодіжної політики, де кожен учасник освітнього процесу вважає своєю місією бути освіченим українцем, громадянином, патріотом, професіоналом, носієм культури;

- залучення студентської молоді до участі в культурно-масових заходах та заходах художньої самодіяльності, спрямованих на формування у здобувачів вищої освіти високої культури і моральних якостей, почуття патріотизму, вірності традиціям українського народу і задоволення їх естетичних потреб через участь у мистецьких студіях, виступах в концертних заходах з нагоди державних та професійних свят, конкурсах, творчих зустрічах тощо;

- організація профілактичних заходів, лекцій, бесід, вебінарів, індивідуальних консультацій з безпеки життєдіяльності, пропагування здорового способу життя, запобігання девіантній поведінці тощо;

- організація та проведення профорієнтаційних заходів із наданням консультацій щодо умов вступу та особливостей навчання за спеціальностями кафедри та інституту;

- сприяння успішній адаптації та самореалізації особистості до умов освітнього процесу;

- організація та діяльність роботи Юридичної клініки з метою надання безоплатної правової допомоги соціально-незахищеним верствам населення;

- планування кураторами академічних груп заходів щодо виховання високих моральних і професійно необхідних якостей, заснованих на історичних традиціях українського народу, свідомого ставлення до виконання службових обов'язків, гордості за належність до університетської родини.

5. Кадровий потенціал

- формування системи відповідності науково-педагогічних кадрів кафедри ліцензійним вимогам надання освітніх послуг у галузі вищої освіти;

- моніторинг якості викладання навчальних дисциплін і виконання наукових досліджень науково-педагогічними працівниками, спираючись на сучасні методи досліджень;

- розширення діапазону співпраці з іноземними та вітчизняними партнерами для організації спільних програм академічної та наукової мобільності;

- застосування соціально-психологічних досліджень з метою вивчення психологічної атмосфери на кафедрі, в академічних групах, у стосунках між викладачами та студентами.

6. Прикінцеві положення

Реалізація вказаних пріоритетних напрямів діяльності дозволить:

- нарощувати науково-педагогічний потенціал кафедри;
- підвищувати імідж кафедри права та публічного управління і навчально-наукового інституту історії, права та міжнародних відносин;
- сприяти розвитку студентоцентризму – концентрації зусиль на упровадженні особистісно-орієнтованих технологій навчання для забезпечення всебічного розвитку особистості здобувача вищої освіти, з урахуванням його індивідуальних особливостей, здібностей, інтересів, потреб, можливостей, індивідуального профілю компетенцій;
- забезпечувати нерозривність освітнього процесу та наукових досліджень, їх практичну спрямованість;
- поглиблювати міжнародні зв'язки;
- посилювати участь науково-педагогічних працівників у міжнародних грантових програмах, проектах;
- забезпечувати якість надання освітніх послуг на рівні європейських і світових стандартів;
- реалізовувати атмосферу прозорості та академічної доброчесності;
- випускати фахівців нового типу, здатних гнучко орієнтуватися у мінливому світі та підтримувати високу компетентність і конкурентоздатність на всіх рівнях діяльності в сучасному суспільстві;
- налагоджувати взаємодію з випускниками для поширення університетських цінностей, взаємодопомоги, встановлення зворотного зв'язку з метою удосконалення освітнього процесу та фінансової підтримки з боку випускників;
- стимулювати розвиток фінансово-господарських механізмів, що забезпечують підвищення самостійності, зацікавленості та відповідальності за кінцеві результати діяльності кафедри;
- посилювати зв'язки з потенційними замовниками кадрів, роботодавцями.